

**NYUGAT-MAGYARORSZÁGI EGYETEM
TERMÉSZETTUDOMÁNYI ÉS MŰSZAKI KAR**

**DUÁLIS SZAKMAI GYAKORLAT SZABÁLYZAT A
GÉPÉSZMÉRNÖKI ALAPKÉPZÉSHEZ**



Elfogadva a TTMK Kari Tanácsa a 48/2015. (XI.16.) sz. határozattal.

**SZOMBATHELY
2015**

Tartalomjegyzék

Bevezetés	3
1. A szakmai gyakorlat rendje	3
1.1. A szabályzat hatásköre	3
1.2. A szakmai gyakorlat célja	3
1.3. A szakmai gyakorlat helyszínei, időbeosztása	3
2. Jelentkezés a szakmai gyakorlatra	4
3. A szakmai gyakorlat végrehajtása	4
4. A szakmai gyakorlat elfogadása, értékelése	5
6. A hallgatók juttatásai és térítési kötelezettségei a szakmai gyakorlat alatt	6
7. Felelősök és feladatok	6
Mellékletek	7

Bevezetés

A duális képzés a gyakorlatigényes alapképzési szakon folytatott képzés azon formája, amelyben a szakmailag minősített vállalatoknál folyó gyakorlati képzések tantervi tartalmuknál, struktúrájuknál és a vállalatoknál töltendő, megnövelt óraszámuknál, valamint a megszerzett munkatapasztalatnál fogva növelik a hallgatók szakmai kompetenciáját, vállalati ismereteit és erősítik a kultúráját. Mivel a duális képzés esetében a közreműködő vállalat előre meghatározott módon a felsőoktatási intézmény tananyagához szorosan illeszkedve, formálisan is oktatja a hallgatókat a képzés során. E képzési rendszer segítségével olyan munkaerő kerül ki a felsőoktatásból, amely azonnal, több éves továbbképzés, és további anyagi ráfordítás nélkül képes belépni a munka világába. Ezáltal gyors és hatékony eszköz a minőségi munkaerőhiány kezelésére.

A duális képzés definícióját az Nftv. 108. § 1.a. bekezdése tartalmazza. Eszerint „duális képzés: a műszaki, informatika, agrár, természettudomány vagy gazdaságtudományok képzési területen indított gyakorlatigényes alapképzési szakon, illetve e képzési területhez tartozó mesterképzési szakon folytatott képzés azon formája, amelyben a szak - képzési és kimeneti követelményeknek megfelelően meghatározott, teljes idejű, a képzési időszakra, a képzés módszereire, a tanórára, a megszerzett tudás értékelésére egyedi rendelkezéseket tartalmazó - tanterve szerint a gyakorlati képzés a Duális Képzési Tanács által meghatározott keretek között, minősített szervezetnél folyik.”

1. A duális szakmai gyakorlat rendje

1.1. A szabályzat hatásköre

A szabályzat hatálya kiterjed a Nyugat-magyarországi Egyetemen (továbbiakban: Egyetem) tanulmányaikat 2015 szeptemberétől kezdő, duális képzésre felvételt nyert nappali tagozatos, műszaki képzési területhez tartozó gépészmérnöki alapképzési szakon tanuló hallgatókra. A szabályzat a Kari Tanács elfogadó határozata után lép életbe. A szabályzatot, a szerzett tapasztalatok alapján, évente felül kell vizsgálni.

1.2. A duális szakmai gyakorlat célja

A hallgatók, a leendő szakképzettségüknek megfelelő munkahelyen, munkakörben összekapcsolják az elméleti és a gyakorlati ismereteket, fejlesszék a munkafolyamatokban a szakma gyakorlásához szükséges munkavállalói kompetenciákat, gyakorlati jártasságot szerezzenek az anyag-eszköz-technológia ismeretekben, valamint fejlesszék a munkafolyamatokban a személyi kapcsolatokat és az együttműködést, a feladatmegoldásokban az értékelő és önértékelő magatartást, továbbá innovációs készségüket.

1.3. A duális szakmai gyakorlat helyszínei, időbeosztása

A duális képzésben részt vevő hallgató a szorgalmi időszakot a „hagyományos” nappali munkarendű hallgatóval együtt végzi a felsőoktatási intézménynél (intézményi szakasz). Ezt követően részt vesz a vállalati szakaszban történő oktatásban és gyakorlatban. Lehetséges további vállalati gyakorlati idő teljesítése a hallgató számára rendelkezésre álló „szabad” időben a szorgalmi időszak alatt is, a tanrendet és az intézményi jelenlétet nem sértve.

A duális szakmai gyakorlathoz szükséges munkahely biztosítása *a képző intézmény feladata*.

A szakot gondozó szervezeti egység gondoskodik a duális szakmai gyakorlat helyszínének felkutatásában. A duális képzést vállaló partnercégekről összesítés készül. A partnercégek listáját az Egyetem honlapjain közzé teszi. Az Egyetem és a szakmai gyakorlólóhely **együtműködési megállapodást** (1. sz. melléklet) köt az Egyetem hallgatóinak duális szakmai gyakorlata biztosítására, amelyben a szakmai gyakorlat teljesítésének feltételeit szabályozzák. A hallgató a duális szakmai gyakorlatát csak a vállalatokkal megkötött, aláírt és pecséttel hitelesített **együtműködési megállapodás** aláírása után kezdheti meg. Az együtműködési megállapodás kötelező elemei a 230/2012. (VIII. 28.) Korm. Rendelet 16.§-ban: "A felsőoktatási szakképzésről és a felsőoktatási képzéshez kapcsolódó szakmai gyakorlat egyes kérdéseiről" c. pontban rögzítettek. Minden tanév szeptember végéig ezen megállapodások mellékleteként az Egyetem és a partnercég írásban rögzítik az adott cégnél duális gyakorlatot teljesítő hallgatók névsorát (2. sz. melléklet).

A hallgató a duális szakmai gyakorlatát a tanév rendjében meghatározott időszakban köteles teljesíteni. A 7 féléves duális képzés teljes időbeosztása jelen szabályzat 3. sz. melléklete. A duális gyakorlati képzés a tanév teljes folyamán valósul meg, ezen belül az őszi szemesztert követő 7 hetes, a tavaszi szemesztert követő 15 hetes időszakokban.

Munkaidő: vizsgaidőszakban 32 órás munkahét, vizsgaidőszakon kívül 40 órás munkahét, melynek időbeosztásától – időtartamától nem – közös megegyezéssel a szakmai gyakorlatot biztosító és a hallgató megállapodás alapján eltérhet. Erről tartós esetben, a *szakmai gyakorlat-felelőst* (szakfelelős oktató által meghatalmazott és a szakot gondozó intézet igazgatója által kijelölt munkatársat) írásban értesítik.

2. Jelentkezés a duális szakmai gyakorlatra

A duális képzés iránt érdeklődő, de még a felsőoktatási intézménybe felvételt nem nyert érdeklődőknek minden tanév novembertől január közepéig tartó időszakában előzetes jelentkezést hirdet. A hirdetés közzétételi helye www.szombathelyigepesz.hu honlap.

Ezen az internetes felületen kell jelentkezni és kiválasztani, hogy melyik duális képzést vállaló cégnél szeretné tanulmányait folytatni. Ezt követően a felsőoktatási intézmény és/vagy a képzésben érintett partnercég értesíti a jelentkezőt a további teendőkről, behívják interjúra e-mailen vagy telefonon. Az interjú után, de legkésőbb július 3-áig a jelentkező értesítést kap arról, hogy a vállalat a sikeres egyetemi felvételi után azonnal hajlandó vele a duális képzésre vonatkozó szerződést megkötni, vagy várólistára kerül.

A felvételi folyamat kétlépcsős, a képzésben való részvétel feltétele, hogy a vállalati meghallgatást követően az egyetemre is felvételt nyerjen a hallgató. A jelentkezőnek be kell adnia a Nyugat-magyarországi Egyetem gépészmérnöki BSc alapszakára a központi felvételi eljárás keretében a megadott határidőig a jelentkezését (www.felvi.hu).

Mindkét feltételnek egyszerre kell megfelelnie!

A felsőoktatási intézmény és a cégek kölcsönösen tájékoztatják egymást a felvett hallgatókról.

A duális szakmai gyakorlatot biztosító köteles a gyakorlati képzésben részt vevő hallgatóval a felsőoktatási intézménybe történő beiratkozást követően, de legkésőbb szeptember 30-ig hallgatói munkaszerződést kötni, mely munkaszerződésnek meg kell felelnie a hallgatók foglalkoztatására vonatkozó mindenkor hatályos jogi előírásoknak, de különösen is a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvényben, a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény 44. §-ban, és a R. 17. és 18. §-ban foglaltaknak.

3. A duális szakmai gyakorlat tanrendje

Előfeltétel a duális képzési tanrend, amelyekkel kapcsolatban alapvető követelmények az alábbiak:

- a képzési és kimeneti követelményeknek megfelelően meghatározott tartalommal rendelkeznek;
- a tantervnek az intézményi szakaszra vonatkozó része 90%-ban meg kell egyezzen a „hagyományos” szak tantervének tartalmával, a 10%-os eltérés kizárólag egyes gyakorlati részeknek a vállalati oldalon való kiváltása útján valósulhat meg;
- bemutatja a megszerzett tudás értékelésére vonatkozó egyedi rendelkezéseket.

A duális gyakorlati képzésben részt vevő szervezetnek rendelkeznie kell a gyakorlati képzésre vonatkozó képzési tervvel, melynek alapvető kritériuma, hogy építsen a felsőoktatási intézmény tantervére, a hallgató tudásának, készségeinek, kompetenciáinak féléről félévre való felépülésére és így egy folyamatosan fejlődő gyakorlati képzést jelentsen a hallgatóknak. A duális vállalati partner rendelkezzen vagy gondoskodjon annak megszervezéséről, hogy a gyakorlati munka oktatásához szükséges gépek, eszközök, berendezések rendelkezésre álljanak, továbbá gondoskodjon a hallgatók kompetencia és készség fejlesztéséről.

Ennek megfelelően a gyakorlati képzésben részt vevő szervezet képzési terve tartalmaz:

- elméleti ismereteket,
- a hallgatók tapasztalatainak bővítését célzó gyakorlatokat (konkrét „üzemi” gyakorlati feladatok, önálló projekt jellegű munka),
- kompetencia és készség-fejlesztést (pl. vezetési készség, kommunikációs gyakorlat, projektvezetés, stb.)

4. A szakmai gyakorlat elfogadása, értékelése

A duális gyakorlat során az értékelés két szinten zajlik,

1. cégenként, a hallgatók duális témakörönkénti értékelése,
 2. cégek részéről a szemesztereket követő duális gyakorlati időszak értékelése.
1. Cégenként, a hallgatók duális témakörönkénti értékelése 4. sz. melléklet szerinti adatlap felhasználásával történik. Az értékelések elkészítése a témakörért felelős céges oktató feladata.
 2. Cégek részéről a szemesztereket követő duális gyakorlati időszak értékelése összegző szöveges értékelés. Az értékelések elkészítése cégenként a képzésért felelős céges kapcsolattartó feladata, amelyet a www.szombathelyigepesz.hu honlap duális tanulmányi programban köteles elkészíteni félévenként a gyakorlati heteket követő egy hónapon belül.

Hiányzások kezelése

Egyetemi szemeszter ideje alatt az egyetem, a duális hetekben pedig a vállalat „rendelkezik” a hallgatóval.

- Indokolt esetben a hallgató kikérhető, de az egyetemen keresztül kell a kérést kezdeményezni,
- duális képzésben lévő hallgató is hiányozhat indokoltan,
- duális képzésben részt vevő hallgató a 13 hetes egyetemi szemeszter alatt max. 2 hetet hiányozhat igazoltan. A cégnél töltött idő alatt az őszi szemeszterben 1 hét, a tavaszi szemeszterben 2 hét igazolt távollét megengedett,
- vizsgaidőszakban a duális hetek hétfői napjai a vizsganapok. A duális képzésben résztvevő hallgató ezekre a napokra jelentkezhet fel, ezeken a napokon igazolt távollétük van a cégeknél, mely napok nem számolódnak bele az őszi szemeszterben megengedett 1 hét, a tavaszi szemeszterben 2 hét igazolt távollétbe.

Csak az a hallgató maradhat duális képzésben, aki teljesíti az adott félévre vonatkozó egyetemi feltételeket és a mintatanterv szerint halad. Ha ezt a feltételt nem tudja teljesíteni, akkor kiesik a duális rendszerből, de hagyományos képzésben folytathatja tovább tanulmányait.

6. A hallgatók juttatásai és térítési kötelezettségei a duális szakmai gyakorlat alatt

Egész évben, a teljes képzési időre vonatkozóan, az ennek során elvégzett munkáért a hallgatót díjazás illeti, melyet a fogadó vállalat fizet. Mértéke a mindenkori aktuális jogszabályi előírások alapján kerül meghatározásra, mely 2015. szeptemberében az aktuális minimálbér 15%/hét.

A duális képzési rendszer nyitott; abból kötelezettség nélkül bármikor kiléphet a hallgató és a vállalat is, a munkaszerződés felmondásának vonatkozó törvényi előírásai figyelembe vételével.

7. Felelősök és feladatok

Mind az Egyetem, mind pedig a duális képzésben részt vevő cégek kijelölnek duális képzésért felelős személyeket, azok pontos feladatának meghatározásával, melyet minden egyetemi szemesztert követő duális gyakorlati hetek megkezdése előtt leegyeztetnek egymással. Meghatározzák a kapcsolattartás módját és rendjét.

Az Egyetem és a cégek által közösen működtetett duális felsőoktatási képzésekhez kötődően duális tanulmányi hivatal működik az Egyetemen belül. A hivatal feladata a duális hallgatók oktatásszervezési feladatainak ellátása, valamint a duális képzésben megjelenő tantárgyakért felelős és a cégekhez kötődő szereplők együttműködésének koordinálása. A hivatal munkáját segíti egy informatikai felület, a duális tanulmányi rendszer a www.szombathelyigepesz.hu internetes felületen belül, amely a gyakorlati helyek és gyakorlati képzésben résztvevő képzők és hallgatók regisztrációját és a céges tanulmányok koordinációját biztosítja, mint pl. a jelenlét nyilvántartása, tananyagok tárolása, továbbá a gyakorlati képzés teljesítés értékelésének nyomon követése

1. sz. melléklet

EGYÜTTMŰKÖDÉSI KERETMEGÁLLAPODÁS

duális képzés gyakorlati képzésének biztosításáról

amely létrejött egyrészről a **Nyugat-magyarországi Egyetem** (székhely: 9400 Sopron, Bajcsy-Zsilinszky u. 4., adószám: 15760346-2-08, statisztikai számjel: 15760346-8542-312-08, államháztartási egyedi azonosító: 279 089, intézményi azonosító: FI 21120, képviseli Prof. Dr. Faragó Sándor rektor (elérhetőség: rectoro@nyme.hu), mint felsőoktatási intézmény (továbbiakban: Egyetem),

másrészről a ... (székhely: ... cégjegyzékszám neve: ..., adószám: ..., statisztikai számjel: ..., képviseli ... elérhetőség:), mint szakmai gyakorlóhely (továbbiakban: Szakmai gyakorlatot biztosító, az Egyetemmel együtt: Felek) között,

a felsőoktatási szakképzésről és a felsőoktatási képzéshez kapcsolódó szakmai gyakorlat egyes kérdéseiről szóló 230/2012. (VIII. 28.) Korm. rendelet (továbbiakban: R.) 3. § (2) bekezdés, valamint 14–18. §-ban foglaltak alapján, az alábbi helyen és időben, a következő feltételek szerint.

1. A megállapodás tárgya, célja, időtartama

- 1.1. A megállapodás tárgya, az Egyetem Természettudományi és Műszaki Karának gépészmérnöki duális alapképzése keretében a gyakorlati képzés biztosítása.
- 1.2. A megállapodás célja, hogy a hallgatók, a leendő szakképzettségüknek megfelelő munkahelyen, munkakörben összekapcsolják az elméleti és a gyakorlati ismereteket, fejlesszék a munkafolyamatokban a szakma gyakorlásához szükséges munkavállalói kompetenciákat, gyakorlati jártasságot szerezzenek az anyag-eszköz-technológia ismeretekben, valamint fejlesszék a munkafolyamatokban a személyi kapcsolatokat és az együttműködést, a feladatmegoldásokban az értékelő és önértékelő magatartást, továbbá innovációs készségüket.
- 1.3. Felek a megállapodást határozatlan időtartamra, a 2. pont szerinti előzetes jelentkezés és kiválasztás, valamint a 201. szeptemberben induló gépészmérnöki alapképzés egyes évfolyamainak teljes, hét féléves képzési időszakára kötik.
- 1.4. A Szakmai gyakorlatot biztosító szakmai gyakorlóhelyén a szakmai gyakorlaton részt vevő hallgatók létszáma legfeljebb ... fő évfolyamonként.
- 1.5. Felek rögzítik, hogy a gyakorlati képzés ütemezését, valamint annak tartalmát (tanrend) közösen alakították ki.

2. A megállapodással érintett hallgatói kör előzetes jelentkezése és kiválasztása

- 2.1. Felek megállapodnak abban, hogy a Szakmai gyakorlatot biztosító, a naptári év novembertől január közepéig tartó időszakában (első alkalommal a 201 . évben), előzetes jelentkezést hirdet mindazok számára, akik a jelen megállapodás szerinti duális képzésben részt kívánnak venni. A hirdetemény közzétételi helye www.szombathelyigepesz.hu honlap.

- 2.2. A hirdetésnyeknek legalább az alábbi adatokat kell tartalmaznia:
- Szakmai gyakorlatot biztosító neve, bemutatása
 - a duális képzéssel érintett szakterület rövid bemutatása,
 - a jelentkezés módja és határideje.
- 2.3. A Szakmai gyakorlatot biztosító a jelentkezőkkel, az előzetesen megadott elektronikus elérhetőségen keresztül, ennek hiányában postai úton közli a kiválasztás időpontját. A kiválasztás során a jelentkező tanulmányi eredménye, szakmai érdeklődése, szakma iránti elkötelezettsége mérhető fel.
- 2.4. A Szakmai gyakorlatot biztosító a kiválasztási eljárás befejezését követő 15 napon belül, de legkésőbb 201 . július 3-áig az előzetesen megadott elektronikus elérhetőségen keresztül és a lakóhelyre küldött írásbeli értesítésben közli a jelentkezővel, hogy kiválasztotta-e azon személyek közé, akik a sikeres felvételt, beiratkozást és Egyetemi átsorolást követően részt vehetnek a duális képzésben. A Szakmai gyakorlatot biztosító a kiválasztásra vonatkozó döntését nem köteles indokolni.
- 2.5. Szakmai gyakorlatot biztosító kötelezettséget vállal arra, hogy a sikeres felvételt, beiratkozást és Egyetemi átsorolást követően, a jelen megállapodás szerinti egyeztetett tanrend alapján részt vesz a kiválasztott személy duális képzésében.

3. Az együttműködés módja, a gyakorlati képzés keretei

- 3.1. A gyakorlati képzés helyszíne a Szakmai gyakorlatot biztosító... szám alatti telephelye.
- 3.2. A gyakorlati képzés a tanév teljes folyamán valósul meg, ezen belül az őszi szemesztert követő 7 hetes, a tavaszi szemesztert követő 15 hetes időszakokban. Felek az aktuális félév kezdetét, végét és beosztását január, illetve augusztus hónapban egyeztetik egymással.
- 3.3. A gyakorlati képzésen a nevezett alapszak azon nappali tagozatos hallgatói vesznek részt, akiket a Szakmai gyakorlatot biztosító a 2. pont szerint kiválasztott, és akiket az Egyetem – kérelmükre – a duális képzésre átsorolt. Amennyiben a Szakmai gyakorlatot biztosító által kiválasztott személy bármely okból kifolyólag nem tud részt venni a gyakorlati képzésben, úgy a Szakmai gyakorlatot biztosító jogosult – de nem köteles – a helyére más hallgatót kiválasztani.
- 3.4. Felek kölcsönösen és folyamatosan tájékoztatják egymást a duális képzésben résztvevő hallgató munkájának értékeléséről, így különösen is a tanulmányi előrehaladásáról, a gyakorlati ismeretekben szerzett jártasságáról és a munkaviszonyból eredő kötelezettségek teljesítéséről. Felek tudomásul veszik, hogy a jelen pont szerint adatközléshez a hallgatótól hozzájáruló nyilatkozatot kötelesek beszerezni.
- 3.5. Felek megállapodnak abban, hogy a hallgatót megillető díjazás a mindenkori aktuális jogszabályi előírások alapján kerül meghatározásra. Ezen díjazást Hallgatói munkaszerződés alapján a Szakmai gyakorlatot biztosító havi rendszerességgel fizeti a hallgatónak. Szakmai gyakorlatot biztosító tudomásul veszi, hogy a jelen pont szerinti díjazást sem az Egyetemre, sem a hallgatóra, sem más személyekre nem háríthatja át.
- 3.6. A gyakorlati képzés Egyetemi felelőse Dr. Birosné Mórítz Zsuzsanna (elérhetősége: bzsuzsa@ttk.nyme.hu), a Szakmai gyakorlatot biztosító szakmai felelőse ... (elérhetősége: ...@...), akiket a Felek egyúttal kapcsolattartó személyként is megneveznek.

4. Az Egyetem kötelezettségei

- 4.1. Az Egyetem felelős a hallgatók teljes képzéséért, az annak részét képező gyakorlati képzésért és a gyakorlati képzés megszervezéséért a Szakmai gyakorlatot biztosítóval, mint külső szakmai gyakorlóléhhellyel.
- 4.2. Az Egyetem köteles a gyakorlathoz szükséges valamennyi adatot és információt a Szakmai gyakorlatot biztosító részére kellő időben megadni, a Szakmai gyakorlatot biztosító által felvetett kérdések megválaszolásában és problémás helyzetek megoldásában haladéktalanul és aktívan közreműködni. A kapcsolattartás jellemző módja az előzőleg megnevezett felelős személyek közötti elektronikus levelezés, sürgős esetben telefonos kapcsolat.
- 4.3. Az Egyetem, a hallgató gyakorlati teljesítményének értékelésekor köteles figyelembe venni a Szakmai gyakorlatot biztosító értékelését.

5. A Szakmai gyakorlatot biztosító kötelezettségei

- 5.1. A Szakmai gyakorlatot biztosító köteles a gyakorlati képzésben részt vevő hallgatóval hallgatói munkaszerződést kötni, mely munkaszerződésnek meg kell felelnie a hallgatók foglalkoztatására vonatkozó mindenkor hatályos jogi előírásoknak, de különösen is a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvényben, a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény 44. §-ban, és a R. 17. és 18. §-ban foglaltaknak.
- 5.2. A Szakmai gyakorlatot biztosító köteles a hallgatót a Egyetemmel közösen kidolgozott tanrend szerint, és annak megfelelő szakterületeken oktatni.
- 5.3. A Szakmai gyakorlatot biztosító köteles a gyakorlaton való munkavégzéshez szükséges helyet, és a felsőfokú szakképzettséggel betölthető munkakörben foglalkoztatottak részére biztosított munkaeszközöket, munka- és védőruhát, baleset- és munkavédelmi felszereléseket biztosítani a hallgatónak. Köteles továbbá a munkavédelmi előírások szerinti munkavédelmi oktatást megtartani.
- 5.4. A Szakmai gyakorlatot biztosító köteles a hallgató gyakorlati tevékenységéhez rendszeres szakmai felügyeletet és irányítást biztosítani.
- 5.5. A Szakmai gyakorlatot biztosító köteles az Egyetem által előírt jelenléti és képzési dokumentációt vezetni, továbbá a hallgató által elsajátított szakmai tudást és kompetenciát az Egyetem által meghatározott formában és tartalmi elvárással írásban értékelni.
- 5.6. A Szakmai gyakorlatot biztosító köteles a hallgatót mentesíteni a munkavégzési kötelezettsége alól azokra a napokra, amelyeken a vizsgakötelezettségének tesz eleget az Egyetemen, feltéve, hogy a vizsga időpontját a hallgató legalább egy héttel korábban közölte a szakmai felügyeletét és irányítását ellátó személlyel. A Szakmai gyakorlatot biztosító – mérlegelésétől függően – a vizsganapokon túlmenően is adhat mentesítést a munkavégzési kötelezettség alól, a vizsgára való eredményes felkészülés érdekében.

6. A megállapodás megszűnése

- 6.1. A megállapodást a Felek közös megegyezéssel, vagy valamely fél egyoldalú jognyilatkozataként közölt azonnali hatályú felmondásával szüntethetik meg.

Azonnali hatályú felmondásra ad okot:

- ha valamelyik fél, a szerződésben vállalt, illetve jogszabály szerinti kötelezettségét, a másik fél írásbeli felszólítása ellenére sem teljesíti,
- a másik fél sérelmére súlyosan jogsértő, jelentős mértékű anyagi vagy erkölcsi károsodást okozó magatartást tanúsít,
- ha a hallgatói munkaszerződés nem tartalmazza az 5.1. pontban felsorolt jogszabályhelyek által megkívánt tartalmi elemeket, vagy azoktól a hallgató hátrányára eltér.

Az azonnali hatályú felmondást írásban, indokolással ellátva kell közölni a másik féllel.

Azonnali hatályú felmondás esetén a Polgári Törvénykönyv szerinti igények érvényesíthetők a felmondásra okot adó másik féllel szemben.

7. Vegyes rendelkezések

- 7.1. Az Egyetem jogosult arra, hogy a gyakorlati képzést a Szakmai gyakorlatot biztosítónál személyesen ellenőrizze. Személyes ellenőrzésre jogosult a 3.6. pontban nevezett személy, valamint a szak képzéséért felelős vezető és magasabb vezető. Az ellenőrzés időpontjáról és az ellenőrző személyről az Egyetem előzőleg elektronikus levélben és telefonon értesíti a Szakmai gyakorlatot biztosító szakmai felelősét.
- 7.2. Felek kölcsönösen kötelezettséget vállalnak a másik félről tudomásukra jutott üzleti titok bizalmas kezelésére és megtartására.
- 7.3. Felek tudomásul veszik, hogy jelen megállapodást az Oktatási Hivatal nyilvántartásba veszi, továbbá annak módosítását az Egyetem a Hivatalnak bejelenteni köteles. Szakmai gyakorlatot biztosító tudomásul veszi, hogy a megállapodásban rögzített adatainak változásáról az Egyetemet haladéktalanul értesíteni köteles.
- 7.4. A megállapodásban nem rendezett kérdésekben a R., a Polgári Törvénykönyv, valamint a hallgatók gyakorlati képzésére, munkavégzésére vonatkozó jogszabályok rendelkezései az irányadók.
- 7.5. Felek a megállapodásból eredő jogvitákat békés úton, szükség esetén közvetítő bevonásával, peren kívül kísérik meg rendezni. Ennek eredménytelensége esetére kikötik az Egyetem székhelye szerinti bíróság kizárólagos illetékességét.
- 7.6. Ezen együttműködési keret-megállapodás kétoldalú, az Egyetem és a duális képzés elindításában, működtetésében résztvevő Szakmai gyakorlatot biztosító cégek egyetértésével módosítható.

Felek a fenti megállapodást, elolvasás és együttes értelmezést követően, mint az akaratukkal mindenben megegyezőt jóváhagyólag aláírták.

Szombathely, 201.

Nyugat-magyarországi Egyetem
Képv.: Prof. Dr. Faragó Sándor

Szakmai gyakorlatot biztosító
Képv.: ...

2. melléklet

MELLÉKLET

a Nyugat-magyarországi Egyetem és (cégnév) között (dátum, amikor köttetett) a duális gépészmérnöki alapképzési szak gyakorlati képzésének biztosítása tárgyában létrejött együttműködési keretmegállapodásához.

Jelen együttműködési keretmegállapodás alapján (Cégnév) az alábbi hallgatók szakmai gyakorlatának biztosítását vállalja a 201 /201 -os tanévtől kezdődően 3,5 éven keresztül:

hallgató neve	neptun azonosító

Fenti hallgatók az NymE Természettudományi és Műszaki Kar duális gépészmérnöki alapképzési szak nappali tagozatos I. évfolyamos hallgatói.

Szombathely, 201 . szeptember

Nyugat-magyarországi Egyetem
Képv.: Prof. Dr. Faragó Sándor

Szakmai gyakorlatot biztosító
Képv.: ...

3. sz. melléklet

		DUÁLIS KÉPZÉS IDŐBEO SZTÁSA - NYUGAT-MAGYARORSZÁGI EGYETEM Természettudományi és Műszaki Kar, Gépészmérnöki BSc Szak																																																								
Hónapok		Szeptember				Október				November				December				Január				Február				Március				Április				Május				Június				Július				Augusztus												
Időbeosztás	Ev Napjairi hehei	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35					
	Tanév hetei	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52					
	Időtartamok (hét)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13																																												
1-7. szemeszter	Egyetemi oktatás																																																									
	Időtartamok (hét)																																																									
	Vállalati gyakorlati képzés																																																									
	Időtartamok (hét)																																																									
	Szabadság																																																									
	Időtartamok (hét)																																																									
	Vizsgaidőszak																																																									

Megjegyzés: külön vizsgaidőszakok nincsenek, a vizsgák a vállalati gyakorlati képzések időszakáinak kijelölt napjain tehetők le.

4. sz. melléklet

VÁLLALATI GYAKORLAT ÉRTÉKELŐ LAPJA			
Hallgató neve, NEPTUN kódja:			
Duális BSc Gépészmérnöki Szak		201.../201... tanév vállalati gyakorlat	
Vállalati gyakorlat helye:		Területi vezető / Vállalati felelős neve:	
Vállalati gyakorlat időszaka: 201...- hó nap - 201... hó nap.		Gyakorlat időtartama: hét	
A vállalati gyakorlaton végzett munkafeladat rövid leírása:			
Kiértékelési szempontok			Értékel: 0-tól - 5-ig
1.	Szakmai (gyakorlati) tudás és teljesítmény Ismeri és érti a napi munkához kapcsolódó feladatokat és elvárásokat. Elméleti tudását hatékonyan alkalmazza. Feladatait jól megoldja.		
2.	Munka-tervezés és szervezés A kapott munkafeladatot jól megtervezi. A külső igényekre fogékony. Felfogóképessége, terhelhetősége jó. A kapott tanácsokat elfogadja és hasznosítja munkája során. Rendszerető.		
3.	Változásokhoz való viszonyulás A változások iránt nyitott, rugalmas azok megvalósítása során. Önállóan kezdeményez. Előrelátóan és gyorsan reagál a feladatokra. A folyamatos fejlesztés filozófiáját elfogadja.		
4.	Együttműködés, csapatmunka kommunikáció Hatékonyan, figyelmesen, kulturáltan kommunikál. Hozzájárul a jó munkahelyi környezet kialakításához. Team munkára képes és hajlandó. Magatartása tisztelettudó.		
5.	Elkötelezettség Büszke a gyakorlaton elért eredményeire és vállalatára. Betartja az előírásokat. Kollégáit partnerként kezeli. Munkaidejét hatékonyan kihasználja.		
			ÖSSZES PONTSZÁM
Pontok összege:		0-11	12-21
Minősítés:		Nem felelt meg	Megfelelt
		Kiválóan megfelelt	

Összbenyomás: (rövid szöveges értékelés)

A kiértékelés a hallgatóval egyeztetésre került.

Dátum:

A hallgató aláírása

A vállalati felelős aláírása